

テルウェル東日本株式会社 次世代育成支援行動計画

目的：性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認を問わず、多様な人材が活躍できる職場づくりをめざし、ワークライフマネジメントの実現が生産性の向上につながることへの理解を深め、効率的で柔軟な働き方を推進していく。

1. 計画期間 2018年1月1日～2019年3月31日

2. 内容

目標1 働き方改革の推進等、生産性向上に向けた取り組みの実施

<対策>

- ・月間時間外労働80時間越え社員ゼロ
- ・メリハリのある効率的な働き方の推進やワーク・ライフ・バランスの実現に向けた積極的な年休取得の促進、「プレミアムフライデー」における早期退社の推奨

目標2 育児・介護との両立をする社員に対する職場理解の推進

<対策>

- ・男性社員の育休、ライフプラン休暇(育児)の利用促進に向けた周知等の実施
- ・上司(管理監督者)に対する両立支援に向けたマネジメント研修の実施

目標3 育児・介護等時間制約のある社員や、退職前後の社員に対する支援の実施

<対策>

- ・育休予定者への産前休暇取得前、復職後フォロー研修の実施
- ・社内ロールモデルとの対話会等を通じた、仕事と育児の両立に関する支援策の実施

目標4 諸制度の利用に対する社員本人及び職場の理解の醸成

<対策>

- ・育児休職前社員へのツールの提供による理解の促進
- ・e-ラーニングや介護セミナー等研修を活用した、社員の制度利用に関する知識の向上と利用促進

3. 実施時期 2018年～2019年