



ビジネス環境をより快適で生産的に、暮らしをより豊かに。



事業展開

テルウェル東日本グループは、お客様の真のパートナーとなることをめざし、東日本エリア各都道県に20支店を展開。お客様のビジネスや暮らしを支える幅広い分野で、多様な課題に応えるソリューションをご提供しています。

付加価値を高める力

Office Solution

オフィス環境改善 ビジネス・オフィスサポート



オフィスをより心地よく、より過ごしやすい。仕事の効率を追求し、企業の業績をアップさせるためのソリューションを提供します。

日常を見守る力

Security Solution

セキュリティ対策 安心・安全サポート



災害時など、いざという時に対応できる環境整備やセキュリティ対策など、さまざまなソリューションで安心・安全を提供します。

街を活性化する力

Asset Planning

不動産開発運用サポート



利活用されていない物件や土地を活かし、その地域や街のニーズに合わせた施設へと新築・リノベーションを行い、ビジネスと暮らしをサポートします。

多彩にサポートする力

Other Service

その他のサービス



ビジネスシーンだけでなく、ライフシーンにおいてもさまざまなサービスを提供。新たなフィールドへとチャレンジしています。

※ビル警備事業は、2017年4月1日付で、総合警備保障株式会社と当社が共同で新設したALSOK-TW東日本株式会社へ、会社分割により承継しました。



テルウェル東日本の会社概要(2017年7月1日現在)

名称 テルウェル東日本株式会社
 本社所在地 東京都渋谷区千駄ヶ谷5丁目14番9号
 代表取締役社長 三和 千之
 資本金 1億円
 株主 東日本電信電話株式会社
 エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社
 株式会社NTTドコモ
 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ

2016年度売上高 552億円
 従業員数 4,800名
 グループ会社 テルウェル東日本アイピーエス株式会社
 東京都渋谷区道玄坂1丁目16番10号

※テルウェル・ジョブサポート株式会社は、NTTグループの他の人材派遣会社とともに、2017年8月1日付で株式会社パソナへ株式売却および事業譲渡しました。



一つひとつの仕事、活動、そしてコミュニケーションに、社会の幸せへの願いを込めて。



基本的な考え方

私たちテルウェル東日本グループは、社会の一員として倫理的に行動することを基礎に、4つのCSRテーマ毎日々の仕事を通じて取り組んでいます。

2017年度は、「社員一人ひとりが“意識を変え、行動を変え”、安心・安全で社会に貢献できる企業として更に成長を続けていくため、従来からの取り組みの継続・強化を図っていくとともに、企業倫理アンケート結果を踏まえた課題解消や、新BRM(ビジネスリスクマネジメント)マニュアルに基づく実践による事業継続強化と事故・事件等の縮減などを図る観点から、①活動の「見える化」による社員の意識の向上と行動の変革、②BRMサイクルの実践力強化、等に繋がる取り組みを推進する。」ことを活動方針としています。



推進体制

常務取締役を委員長とし、社長・事業推進部長・事業本部長・経営企画部長・総務人事部長・法務監査部長・統括支店長・常勤監査役およびグループ会社社長が出席するCSR委員会を定期開催し、CSR活動の方針や計画を審議するとともに、進捗を月次でチェック。事務局はテルウェル東日本のCSR推進室が担当し、企業倫理推進室、人権啓発室、ダイバーシティ推進室、情報セキュリティ推進室とも連携して、グループ横断的なCSRを推進しています。

社会に貢献できる事業活動

お客様や社会に対してご提供する付加価値の高いソリューション、および安全と信頼を確保する取り組みです。

人と社会の結びつき

テルウェル東日本グループの幅広い事業領域における、それぞれの業務を通じた、社会におけるさまざまな課題への取り組みです。



多様性の尊重

人権が尊重され、安心して働ける職場づくりを行うとともに、社員一人ひとりの個性を尊重し、成長を促し、地域社会に貢献するという取り組みです。

環境とのバランス

地球温暖化をはじめとする地球環境問題の深刻化を背景とした、事業活動による環境負荷を低減させる取り組みです。

2017年度CSR活動計画

